LAPORAN KINERJA (LAKIN)

BALAI VETERINER MEDAN
TAHUN ANGGARAN 2022

DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN
KESEHATAN HEWAN
2023

bvetmedan.ditjenpkh.pertanian.go.id bvetmedan@pertanian.com 061 - 8452253

C

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Balai Veteriner Medan Tahun 2022 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran output kegiatan Balai Veteriner Medan pada Tahun Anggaran 2022. Penyusunan Laporan Kinerja Balai Veteriner Medan mengacu pada Perpres No. 29/2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah, Rencana Strategis Kementerian Pertanian Tahun 2020-2024 serta Rencana Strategis Pembangunan Peternakan dan Kesehatan Hewan Tahun 2020-2024.

Laporan Kinerja ini memuat informasi atas kinerja yang dihasilkan dari pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai Veteriner Medan dalam pencapaian tujuan dan sasaran strategis Kementerian Pertanian. Kinerja Balai Veteriner Medan diukur atas dasar penilaian indikator kinerja yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Balai Veteriner Medan Tahun 2022. Secara umum capaian kinerja sasaran kegiatan telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Pada tahun 2022, realisasi belanja Balai Veteriner Medan mencapai 95.03 % dari DIPA APBN Balai Veteriner Medan Tahun 2022.

Akhir kata, semoga laporan kinerja ini dapat memenuhi harapan sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai Veteriner Medan serta dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya perbaikan berkesinambungan bagi Balai Veteriner Medan.

Medan, 25 Januari 2023
Kepala Balai

Drh. Azfirman, MP
Nip. 196510041994031001

EXECUTIVE SUMMARY (IKHTISAR EKSEKUTIF)

Dalam rangka pertanggungjawaban atas pengelolaan kinerja instansi pemerintah, Balai Veteriner (B-Vet) Medan memiliki kewajiban menyampaikan Laporan Kinerja. Penyampaian Laporan Kinerja B-Vet Medan Tahun 2022 dimaksudkan sebagai salah satu pertanggungjawaban atas keberhasilan dalam pencapaian strategis yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Pertanggungjawaban disampaikan baik keberhasilan maupun kegagalan serta penggunaan anggaran yang dikeluarkan untuk mencapai sasaran program/kegiatan. Secara umum, capaian kinerja Balai Veteriner Medan telah menunjukkan hasil yang sangat baik. Capaian sasaran rata-rata B-Vet Medan Tahun 2022 adalah sebesar 95.03%. Pada tahun 2022, B-Vet Medan memiliki 5 Sasaran Kinerja yang diukur melalui 9 indikator kinerja. Untuk mendukung capaian kinerja tahun 2022, anggaran yang berasal dari APBN sebesar Rp 38,899,828,000 telah direalisasi sebesar Rp 36,968,335,995; atau 95,03%.
Dalam pencapaian sasaran tersebut, B-Vet Medan menghadapi kendala antara lain banjir, munculnya wabah Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di wilayah kerja B-Vet Medan pada Tri Wulan Kedua tahun 2022 serta belum dicabutnya status wabah penyakit *African Swine Fever* (ASF) di Sumatera Utara. Langkah-langkah yang dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut adalah pengajuan usulan peninggian lantai gedung laboratorium, usulan anggaran PMK dan rekomendasi pencabutan status wabah ASF di Sumatera Utara.

Sebagai langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun yang akan datang dan meningkatkan kinerja di masa mendatang masih perlu dilakukan hal-hal antara lain strategi pelaksanaan tupoksi, peningkatan koordinasi dengan dinas kab/kota di wilayah kerja, pengusulan formasi dan kebutuhan pegawai ke Eselon I, pengajuan anggaran untuk renovasi gedung dan pengadaan/penggantian peralatan laboratorium yang tua/rusak, serta pengajuan anggaran Surat Berharga Syariah Negara (SBSN) untuk Pembangunan Laboratorium Pengujian Produk dan Pemeriksaan Penyakit Hewan Bertaraf Internasional.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i
Executive Summary (Ikhtisar Eksekutif) ii
Daftar Isi iii
Daftar Tabel iv
Daftar Gambar v
Daftar Lampiran vi
BAB I. PENDAHULUAN
Latar Belakang 1
Penjelasan Umum Organisasi 1
Aspek Geografis dan Demografis Instansi 3
Sumber Daya dan Keunggulan Lain 5
Permasalahan Utama Organisasi 5
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA
Rencana Strategis 2020-2024 8
Perjanjian Kinerja Tahun 2022 10
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA
Capaian Kinerja Organisasi 11
Realisasi Anggaran 19
BAB IV. PENUTUP 23
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Struktur Pegawai B-Vet Medan Selama Tahun 2022 Berdasarkan Golongan 4
Tabel 2. Struktur Jabatan Pegawai B-Vet Medan Awal Tahun 2022 4
Tabel 3. Struktur Pendidikan Pegawai B-Vet Medan Selama Tahun 2022 5
Tabel 4. Capaian Kinerja Balai Veteriner Medan Tahun 2022..... 11
Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Peningkatan kepuasan masyarakat terhadap layanan Balai Veteriner Medan Tahun 2022 12
Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner Tahun 2022 14
Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Peningkatan Luas Wilayah Yang Terbebas Dari Penyakit Hewan Menular Strategis Tahun 2022..... 15
Tabel 8. Pencapaian Target Surveilans Penyakit Hewan Tahun 2022..... 16
Tabel 9. Perkembangan Jumlah Target dan Capaian Sampel Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan 17
Tabel 10. Perbandingan Jumlah Target dan Capaian Sampel Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan dengan Target Renstra 2020-2024..... 17
Tabel 11. Perkembangan target dan realisasi sampel monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan..... 18
Tabel 12. Perbandingan target dan realisasi sampel monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan dengan target Renstra 2020-2024..... 18
Tabel 13. Rincian PAGU Awal Anggaran Tahun 2022 Per Kegiatan 19
Tabel 14. Rincian PAGU Per Kegiatan Anggaran Setelah Revisi Tahun 2022 19
Tabel 15. Realisasi Anggaran Per Kegiatan Tahun 2022 19
Tabel 16. Perbandingan Realisasi Anggaran DIPA Balai Veteriner Medan Tahun 2015 – 2022 20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.Nilai Kinerja B-Vet Medan Dalam Aplikasi SMART Monev …… 20

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi 23

Lampiran 2. Data Kepegawaian Tahun 2022……..... 24

Lampiran 3. Rencana dan Realisasi Anggaran Tahun 2022 28

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja B-Vet Medan Tahun 2022 29

Lampiran 5. Revisi Perjanjian Kinerja B-Vet Medan Medan Tahun 2022……..... 33

Lampiran 6. Perjanjian Kinerja Eselon IV B-Vet Medan Tahun 2022..... 37

Lampiran 7. Sertifikat ISO 17025: 2017 40

Lampiran 8. Sertifikat ISO SMAP 37001:2016 41

Lampiran 9. Sertifikat ISO SMM 9001:2015.....42

Lampiran 10. Peralatan/sarana prasarana usang atau rusak karena banjir memasuki gedung laboratorium 43

Lampiran 11. Foto Banjir di Gedung Laboratorium B-Vet Medan 44

Lampiran 12. Renovasi Peninggian Lantai Gedung Kantor B-Vet Medan..... 45

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka pertanggungjawaban atas pengelolaan kinerja instansi pemerintah, Balai Veteriner (B-Vet) Medan memiliki kewajiban menyampaikan Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan / sasaran strategis instansi. Laporan Kinerja yang disampaikan merupakan amanat dalam pelaksanaan tugas pemerintahan atas akuntabilitas kinerja dan akuntabilitas keuangan. Penyampaian Laporan Kinerja B-Vet Medan Tahun 2022 dimaksudkan sebagai salah satu pertanggungjawaban atas keberhasilan dalam pencapaian strategis yang diukur berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Pertanggungjawaban disampaikan baik keberhasilan maupun kegagalan serta penggunaan anggaran yang dikeluarkan untuk mencapai sasaran program/kegiatan.

Dasar penyusunan Laporan Kinerja antara lain Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 12 Tahun 2015 serta Permentan Nomor 50 Tahun 2016. Laporan Kinerja terdiri dari empat bab yang diantaranya menyajikan penjelasan umum tentang instansi seperti dasar hukum pembentukan instansi, struktur organisasi instansi, uraian singkat tentang tugas dan fungsi instansi, kondisi geografis dan demografi instansi, sumber daya alam serta keunggulan lainnya yang dimiliki instansi yang bersangkutan, perencanaan dan perjanjian kinerja, akuntabilitas kinerja, simpulan umum atas capaian kinerja organisasi seperti keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi serta strategi pemecahan masalah.

1.2. PENJELASAN UMUM ORGANISASI

Dalam rangka pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan, pada tahun 1978 dibuat kerjasama antara pemerintah Indonesia dan Jepang yang tercantum dalam buku BAPPENAS No. ATA 133. Sebagai tindaklanjut atas kerjasama tersebut, maka didirikanlah Balai Penyidikan Penyakit Hewan (BPPH) wilayah I Medan dengan berdasarkan SK Menpan No. B512/Menpan/5/1978 tanggal 13 Mei 1978 dan SK Mentan No. 315/kpts/org/5/1978 tanggal 25 Mei 1978. Pendirian Balai Penyidikan Penyakit Hewan (BPPH) wilayah I Medan diawali dengan pembangunan gedung laboratorium kesehatan hewan yang dilengkapi dengan peralatan serta pemberian pelatihan teknis aboratorium pada bulan Oktober 1978 atas bantuan JICA (*Japan International Cooperation Agency*).

Pada perkembangannya pemerintah memandang perlu untuk menyempurnakan organisasi dan tata kerja balai, maka pada tanggal 20 Agustus 2001 melalui SK Mentan No. 457/kpts/Ot.210/8/2001, BPPH berubah nama menjadi Balai Penyidikan dan Pengujian Veteriner (BPPV) Regional I Medan. Sejak perubahan ini BPPV bukan hanya bertanggung jawab dan berperan dalam penanganan kesehatan hewan tetapi juga berperan dalam penanganan kesehatan masyarakat veteriner. Pada tahun 2013 kembali dilakukan penyempurnaan dan organisasi tata kerja balai dengan mengubah nomenklatur Balai Penyidikan dan Pengujian Veteriner (BPPV) Regional I Medan menjadi Balai Veteriner (B-Vet) Medan sebagaimana diatur dengan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 61/Permentan/OT.140/5/2013 tanggal 24 Mei 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Veteriner. Sejalan dengan restrukturisasi organisasi pada tanggal 23 Desember 2020 telah diterbitkan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan, dengan Struktur Organisasi B-Vet Medan dapat dilihat pada *lampiran 1*.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian tersebut, Balai Veteriner Medan mempunyai tugas pokok **"melaksanakan pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan".** Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, Balai Veteriner Medan menyelenggarakan 21 fungsi, yaitu:

a. Penyusunan program, rencana kerja, dan anggaran, pelaksanaan kerjasama, serta penyiapan evaluasi dan pelaporan;
b. Pelaksanaan penyidikan penyakit hewan;
c. Pelaksanaan penyidikan melalui pemeriksaan dan pengujian produk hewan;
d. Pelaksanaan surveilans penyakit hewan dan produk hewan;
e. Pemeriksaan kesehatan hewan, semen, embrio, dan pelaksanaan diagnosa penyakit hewan;
f. Pembuatan peta penyakit hewan regional;
g. Pelaksanaan pelayanan laboratorium rujukan dan acuan diagnosa penyakit hewan menular;
h. Pelaksanaan pengujian dan pemberian laporan dan/atau sertifikasi hasil uji;
i. Pelaksanaan pengujian forensik veteriner;
j. Pelaksanaan peningkatan kesadaran masyarakat (*public awareness)*;
k. Pelaksanaan kajian terbatas teknis veteriner;

l. Pelaksanaan pengujian toksikologi veteriner dan keamanan pakan;
m. Pemberian bimbingan teknis laboratorium veteriner, pusat kesehatan hewan, dan kesejahteraan hewan;
n. Pemberian rekomendasi hasil pemeriksaan dan pengujian veteriner, serta bimbingan teknis penanggulangan penyakit hewan;
o. Pelaksanaan analisis risiko penyakit hewan dan keamanan produk hewan di regional;
p. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pelayanan kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
q. Pengkajian batas maksimum residu obat hewan dan cemaran mikroba;
r. Pemberian pelayanan teknis penyidikan, pengujian veterinerdan produk hewan;
s. Pengumpulan, pengolahan dan analisis data pengamatan dan pengidentifikasian diagnosa, pengujian veteriner dan produk hewan;
t. Pengembangan sistem dan diseminasi informasi veteriner;
u. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Veteriner Medan.

Selain tugas pokok dan fungsi sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Menteri Pertanian Nomor 61/Permentan/OT.140/5/2013 tanggal 24 Mei 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Veteriner, pada tahun 2022 B-Vet Medan juga melaksanakan tugas tambahan berupa pendampingan distribusi bantuan kelompok masyarakat.

1.3. ASPEK GEOGRAFIS DAN DEMOGRAFI INSTANSI

Balai Veteriner Medan terletak di Jalan Jenderal Gatot Subroto No. 255A, Medan Sunggal, Kota Medan - Propinsi Sumatera Utara dengan wilayah kerja meliputi Propinsi Sumatera Utara dan Propinsi Aceh yang terdiri dari 33 (tiga puluh tiga) Kabupaten/Kota di Propinsi Sumatera Utara dan 23 (dua puluh tiga) Kabupaten/Kota di Propinsi Aceh. Posisi geografis B-Vet Medan berada di titik tengah wilayah kerja sehingga relatif memudahkan akses ke lokasi wilayah kerja.

Secara demografi, pada awal tahun 2022 Balai Veteriner Medan memiliki jumlah total pegawai sebanyak 95 (Sembilan puluh lima) pegawai, yang terdiri atas 56 (lima puluh enam) PNS, 2 orang Tenaga Harian Lepas Pusat, 20 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan 7 orang Security yang dipimpin oleh seorang Kepala Balai. Kepala B-Vet Medan yang menjabat saat ini ditetapkan berdasarkan Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 419/KPTS/KP.240/M/07/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Pejabat Otoritas Veteriner Nasional.

Pada awal tahun 2022, PNS B-Vet Medan berjumlah 56 pegawai dengan struktur sebagaimana dapat dilihat pada *Tabel 1*. Selama tahun 2022 terdapat 1 orang pegawai pensiun Paramedik Veteriner, 1 orang pegawai Mutasi dari BPBD Kab. Samosir, dan 1 orang pegawai Medik Veteriner mutasi keluar.

Tabel 1. Struktur Pegawai B-Vet Medan Selama Tahun 2022 Berdasarkan Golongan

No	**Gol**	**Jumlah PNS per 1 Januari 2022**	**CPNS 2022**	**Pegawai Mutasi**		**Pegawai Pensiun**	**Jumlah Pegawai per 31 Desember 2022**
				Masuk	**Keluar**		
1	I	-	-	-	-	-	-
2	II	8	1	-	-	-	9
3	III	37	1	1	1	-	38
4	IV	9	-	-	-	-	9
TOTAL		**54**	**2**	**1**	**1**	**-**	**56**

Berdasarkan jabatannya, pada akhir Tahun 2022 pegawai B-Vet Medan terdiri dari satu orang pejabat struktural Eselon III, satu orang pejabat struktural Eselon IV, 18 orang Medik Veteriner, 14 orang Paramedik Veteriner, satu orang Pranata Komputer, dua orang Pranata Keuangan APBN, satu orang Arsiparis, satu orang Analis Kepegawaian dan 20 orang pejabat fungsional umum (*Tabel 2*). Pada bulan Agustus terdapat satu pegawai Medik Veteriner mutasi keluar dan ada satu orang pegawai fungsional umum mutasi masuk.

Tabel 2. Struktur Jabatan Pegawai B-Vet Medan Akhir Tahun 2022

No	**Jabatan**	**Jumlah Pegawai / Golongan**			
		I	**II**	**III**	**IV**
1	Eselon III	-	-	-	1
2	Eselon IV	-	-	-	1
3	Medik Veteriner	-	-	12	6
4	Paramedik Veteriner	-	5	9	-
5	Pranata Komputer	-	-	1	-
6	Fungsional Umum	-	4	13	1
7	Fungsional Keuangan APBN	-	-	2	-
JUMLAH		**-**	**9**	**37**	**9**

Berdasarkan tingkat pendidikannya, ASN B-Vet Medan terdistribusi dalam pendidikan tingkat dasar/SD sampai dengan Program Doktor/S3 (*Tabel 3*).

Tabel 3. Struktur Pendidikan Pegawai B-Vet Medan Selama Tahun 2022

No	Jabatan	Jumlah Pegawai / Golongan			
		I	II	III	IV
1	SD	-	1	-	-
2	SMP	-	-	-	-
3	SMA/SMK	-	7	9	-
4	D3	-	1	4	-
5	S1	-	-	12	-
6	S2	-	-	13	8
7	S3	-	-	-	1
JUMLAH		**-**	**9**	**38**	**9**

1.4. SUMBER DAYA DAN KEUNGGULAN LAIN

Selain letak geografis yang strategis dan terletak di titik tengah wilayah kerja, B- Vet Medan juga dilengkapi dengan sumber daya dan beberapa keunggulan yang diharapkan dapat mendukung pencapaian tugas dan fungsi. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi, B-Vet Medan memiliki fasilitas Laboratorium Epidemiologi, Patologi, Parasitologi, Bakteriologi, Biokimia, Virologi, Biologi Molekular, Kesehatan Masyarakat Veteriner dan laboratorium AI (BSL 2+). Selain itu tersedia juga fasilitas pendukung lain seperti Ruang Sub Bagian Tata Usaha (Tata Usaha, Keuangan, Kepegawaian dan Logistik) Kendaraan Roda 4 dan 2, Ruang Klinik dan Insinerator, Kandang Hewan Percobaan , Gudang, Rumah Dinas dan Mess. B-Vet Medan juga telah terakreditasi ISO 17025:2017, ISO Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) 37001:2016, serta ISO Sistem Manajemen Mutu 9001:2015 (lampiran 7,8, dan 9).

1.5. PERMASALAHAN UTAMA ORGANISASI

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai Veteriner Medan yang telah dilaksanakan sampai saat ini, permasalahan utama yang masih dihadapi mencakup aspek sumber daya manusia, aspek sarana prasarana, dan infrastruktur. Secara lebih lengkap, permasalahan tersebut di atas diuraikan sebagai berikut:

1.5.1. Sumber Daya Manusia

Permasalahan utama terkait Sumber Daya Manusia Tahun 2022 masih sama seperti permasalahan tahun-tahun sebelumnya yaitu beban/target kerja yang ditetapkan untuk Balai Veteriner Medan masih melebihi jumlah pegawai yang ada. Berdasarkan Keputusan Menteri Pertanian Nomor 344/KPTS/KP.010/M/6/2021 tentang Peta Jabatan di Lingkungan Kementerian Pertanian, jumlah pegawai yang diperlukan Balai Veteriner Medan adalah 101

(seratus satu) pegawai. Sedangkan jumlah pegawai yang tersedia saat ini adalah 56 (lima puluh enam) Pegawai Negeri Sipil dengan latar belakang pendidikan yang bervariasi dari Sekolah Dasar sampai dengan S3 (*Tabel 3*).

Jumlah pegawai yang terbatas, menyebabkan adanya perangkapan jabatan dan tanggung jawab, yang akan berdampak pada kinerja dan produktivitas kerja pegawai. Salah satu upaya untuk meminimalisir dampak tersebut, maka Balai Veteriner Medan memberdayakan tenaga PPNPN sebanyak 20 (dua puluh) orang untuk membantu pelaksanaan kegiatan teknis dan administrasi, Tenaga Harian Lepas (THL) Dokter Hewan Ditjen PKH sebanyak dua orang serta Outsourcing Security sebanyak tujuh orang. Kendala lain dalam hal SDM adalah peraturan penghapusan Non ASN paling lambat November 2023.

1.5.2. Sarana Dan Prasarana

Seperti halnya tahun sebelumnya, kondisi sarana prasarana dan peralatan pengujian masih menjadi kendala. Pada tahun 2022, Balai Veteriner Medan tidak mendapatkan anggaran untuk pengadaan penggantian peralatan laboratorium yang sudah tua atau masih kurang. Berikut ini beberapa permasalahan kondisi sarana-prasarana laboratorium pada tahun 2022:

a. Usia peralatan / sarana prasarana yang sudah tua

   Sebagian besar peralatan/sarana prasarana pengujian yang ada di Laboratorium B-Vet Medan merupakan inventaris pada awal pendirian Balai Penyidikan Penyakit Hewan (BPPH) Wilayah I Medan yang secara usia sudah tidak memiliki nilai ekonomis. Hanya karena perawatan yang baik, maka peralatan /sarana prasarana pengujian tersebut masih dapat digunakan. Tentu saja dengan peralatan yang sudah tua dengan teknologi yang masih sederhana, pelaksanaan tugas dan fungsi B-Vet Medan tidak akan optimal. Salah satu kebutuhan peralatan yang mendesak adalah Incenerator. Incenerator yang tersedia saat ini sudah berulangkali mengalami kerusakan dan tidak dapat beroperasi optimal.

b. Jumlah peralatan/sarana prasarana yang masih kurang

   Kondisi saat ini, dimana beban kerja tiap laboratorium penguji di B-Vet Medan selalu bertambah tiap tahunnya, masih belum didukung dengan jumlah peralatan yang memadai. Banyak peralatan/sarana prasarana yang digunakan secara bersama-sama dan bergantian antar laboratorium. Hal ini tentu saja telah menghambat kecepatan/ ketepatan waktu pengujian.

c. Beberapa kondisi peralatan / sarana prasarana rusak karena hujan lebat dan banjir *(Lampiran 10 dan 11).*

d. Penyediaan bahan kimia/antigen banyak yang *indent* pada pihak ketiga menyebabkan terlambat datangnya bahan kimia/antigen sehingga dapat memperlambat hasil pengujian.

Masalah lain terkait sarana prasarana laboratorium adalah lamanya proses penghapusan Barang Milik Negara (BMN) yang rusak. Belum terbitnya izin penghapusan BMN menjadi salah satu kendala dalam pengusulan anggaran sarana/prasarana dan peralatan.

1.5.3. Infrastruktur

Sebagaimana telah dilaporkan pada tahun sebelumnya bahwa akibat dampak perubahan iklim dan perubahan tata kota, menyebabkan peningkatan curah hujan dan banjir. Selama lima tahun terakhir, pada saat intensitas dan frekuensi curah hujan meningkat, banjir akan masuk ke gedung laboratorium pengujian Balai Veteriner Medan. Hal ini akan berdampak pada kerusakan peralatan/sarana prasarana laboratorium dan mengganggu *biosecurity* laboratorium pengujian. Pada Tahun Anggaran 2022, B-Vet Medan juga telah mengajukan surat permohonan anggaran renovasi total gedung kantor, akan tetapi karena keterbatasan anggaran, usulan tersebut belum diakomodir sepenuhnya. Pada tahun anggaran 2022, B-Vet Medan hanya mendapatkan anggaran untuk renovasi gedung, yaitu peninggian lantai gedung laboratorium. Hal ini telah berhasil mengurangi frekuensi banjir dan mencegah masuknya banjir ke dalam gedung laboratorium. Akan tetapi, jika daerah serapan air semakin berkurang, maka lama-kelamaan peninggian gedung kantor akan kurang efektif jika tidak dilanjutkan dengan pembangunan atau renovasi total gedung kantor. Adapun kondisi gedung pada saat renovasi peninggian lantai dapat dilihat pada *lampiran 12*.

BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. RENCANA STRATEGIS 2020 - 2024

Rencana Strategis (Renstra) Balai Veteriner Medan 2020-2024 belum mengalami perubahan dan dilaksanakan dengan mengacu pada Rencana Strategis Pembangunan Peternakan dan Kesehatan Hewan 2020-2024. Renstra Balai Veteriner Medan merupakan dokumen perencanaan yang berisi visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan, strategi, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Balai Veteriner Medan selama lima tahun (2020-2024). Visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan, strategi, program dan kegiatan yang telah ditetapkan ini selanjutnya digunakan sebagai acuan dan arahan bagi pejabat struktural, koordinator kegiatan dan seluruh pegawai lingkup Balai Veteriner Medan dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan tahun 2020-2024.

Visi merupakan gambaran masa depan yang ingin diwujudkan dalam kurun waktu tertentu, yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan. Visi merupakan kondisi ideal tentang masa depan, terjangkau, dipercaya, meyakinkan serta mengandung daya tarik, sekaligus merupakan refleksi keadaan internal dan potensi kemampuan inti serta fleksibilitas B-Vet dalam menghadapi hambatan/tantangan dan peluang masa depan. Adapun visi Balai Veteriner Medan adalah **"Menjadi Laboratorium Veteriner yang Profesional".**

Dalam rangka mencapai visi tersebut, Balai Veteriner Medan memiliki Motto "*melayani dengan cermat*" dan melakukan budaya kerja sebagai berikut :

a. *Excelent*: Keyakinan untuk yang selalu terbaik
b. *Innovative*: Menjaga dan melanjutkan tradisi inovasi
c. *Honesty*: Menjunjung tinggi kejujuran
d. *Trust*: Menjaga kepercayaan pelanggan
e. *Togetherness*: Bekerja dalam kebersamaan

Untuk mencapai tujuan tersebut, maka ditetapkan sasaran yang ingin dicapai Balai Veteriner Medan selama tahun 2020-2024 antara lain:

1) Terlaksananya surveilans penyakit hewan dan pemetaan penyakit hewan;
2) Terlaksananya penyidikan dan pengujian gangguan reproduksi;
3) Terlaksananya pembinaan dan koordinasi kesehatan hewan;
4) Terlaksananya monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba;
5) Tersusunnya dokumen dukungan manajemen dan teknis lainnya;

Sasaran strategis tersebut akan dicapai melalui Program Pemenuhan Pangan Asal Ternak dan Agribisnis Peternakan Rakyat yang dijabarkan dalam kegiatan sebagai berikut:

1. Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan
2. Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan Yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh,Halal)
3. Dukungan Manajemen Dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen

Pada awal tahun anggaran 2022, B-Vet Medan mempunyai target sasaran sebagai berikut:

1) Penyidikan dan Pengujian Penyakit 15.385 sampel
2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup 1 Unit
3) Bantuan Hewan 18.000 Ekor
4) Penyidikan dan Pengujian Produk 600 Produk
5) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup 1 Unit
6) Layanan Dukungan Manajemen Internal 2 Layanan
7) Layanan Manajemen Kinerja Internal 3 Dokumen

Sasaran tersebut berubah sejalan dengan Revisi Anggaran B-Vet Medan yang telah dilakukan sebanyak 11 kali revisi. Adapun sasaran final yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

1) Penyidikan dan Pengujian Penyakit 43.194 sampel
2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup 1 Unit
3) Bantuan Hewan 10.050 Ekor
4) Penyidikan dan Pengujian Produk 600 Produk
5) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup 1 Unit
6) Layanan Dukungan Manajemen Internal 6 Layanan
7) Layanan Manajemen Kinerja Internal 6 Dokumen

Rencana kinerja tahunan tahun 2022 dirancang sebagai bagian dan keberlanjutan dan tahun keempat dari implementasi Rencana Strategis Pembangunan Peternakan dan Kesehatan Hewan Tahun 2020-2024. Kebijakan tahun 2022 mempertimbangkan kinerja capaian tahun dan ketersediaan anggaran dari Eselon I.

2.2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Rencana Strategis selanjutnya dijabarkan ke dalam Rencana Kerja Tahunan (Renja) yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran. Selanjutnya renja tersebut dijadikan acuan dalam penyusunan perjanjian kinerja. Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen pimpinan yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan khusus Perjanjian Kinerja antara lain untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah. Perjanjian Kinerja digunakan sebagai dasar penilaian keberhasilan/ kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 disusun berdasarkan Cascading.

Perjanjian Kinerja Balai Veteriner Medan Tahun 2022 ditandatangani di Jakarta Bulan Desember 2021 (*Lampiran 4*). Berdasarkan revisi PK tersebut terdapat lima sasaran yang akan dicapai yaitu:

1) Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi Pada Layanan Prima.
2) Peningkatan Layanan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan.
3) Peningkatan Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak.
4) Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner.
5) Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen.

Perjanjian Kinerja Tahun 2022 merupakan kinerja tahun keempat dari Renstra Balai Veteriner Medan, yang didukung dengan anggaran sebesar Rp. 18.796.966,- dengan keluarnya DIPA Nomor SP DIPA-018.06.2.239519/2022 tanggal 17 November 2021. Namun kemudian, pagu anggaran yang telah disepakati pada awal tahun, mengalami perubahan karena adanya penambahan anggaran menjadi Rp 38.816.208.000.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja Balai Veteriner (B-Vet) Medan diukur dengan cara membandingkan antara target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2022 dengan realisasinya. Kinerja B-Vet Medan dapat dilihat dari realisasi capaian indikator kinerja. Indikator Kinerja Utama (IKU) B- Vet Medan meliputi Indeks Kepuasan Masyarakat, Jumlah Sampel Pengamatan dan Indentifikasi Penyakit Hewan, Jumlah Sarana Bidang Kesehatan Hewan, Realisasi Bantuan Ternak Ruminansia Potong, Realisasi Bantuan Ternak Unggas dan Aneka Ternak, Jumlah Sampel Keamanan dan Mutu Produk Hewan, Jumlah Sarana Bidang Kesehatan Masyarakat Veteriner, dan Jumlah Layanan Dukungan Manajemen Internal.

Rincian capaian kinerja disajikan pada Tabel 4. Capaian sasaran rata-rata B-Vet Medan Tahun 2022 adalah sebesar 104,81%. Pada tahun 2022, B-Vet Medan memiliki 5 Sasaran Kinerja yang diukur melalui 8 indikator kinerja. Dari 5 Sasaran Kinerja yang telah ditetapkan, enam target indikator kinerja tercapai bahkan empat indikator kinerja tercapai di atas target yang telah ditetapkan, sedangkan dua indikator tidak tercapai seratus persen.

Tabel 4. Capaian Kinerja Balai Veteriner Medan Tahun 2022

NO	URAIAN SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN IKU	TARGET	REALISASI	%
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi Pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Medan yang diberikan.	3,51 Skala Likert	3,87 Skala Likert	110,23
2	Peningkatan Layanan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	43.194 Sampel	54.067 Sampel	125,17
		Sarana Bidang Kesehatan Hewan	1 Unit	1 Unit	100

3	Peningkatan Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Ternak Ruminasia Potong	1.050 Ekor	1.025 Ekor	97,62
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	9.100 Ekor	9.050 Ekor	99,45
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner.	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	600 Produk	636 Produk	106
		Sarana Kesehatan Masyarakat Veteriner	1 Unit	1 Unit	100
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen.	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan	6 Layanan	100
Rataan					**104,81**

Adapun evaluasi dan analisa capaian kinerja B-Vet Medan sebagaimana yang telah ditetapkan, diuraikan sebagai berikut:

1. **Peningkatan kepuasan masyarakat atas layanan publik B-Vet Medan**

Capaian sasaran peningkatan kepuasan masyarakat terhadap layanan Balai Veteriner diukur dari dua indikator dengan realisasi sebagaimana disajikan dalam Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Peningkatan kepuasan masyarakat terhadap layanan Balai Veteriner Medan Tahun 2022

No	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022	Capaian	Persentase
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Veteriner	3,51 Skala Likert	3,78 Skala Likert	110%
2	Jumlah Akreditasi ISO yang dipertahankan	3 Sertifikat	3 Sertifikat	100,00%
Rata-rata Capaian Sasaran Peningkatan kepuasan masyarakat terhadap layanan Balai Veteriner Medan Tahun 2022				**105,13%**

Penilaian terhadap Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dilakukan setiap bulan. Pada tahun 2022, pengukuran IKM dilaksanakan secara manual dan interview kemudian hasil pengisian diinput secara online melalui website http://ikm.pertanian.go.id/?u=ES yang dapat diakses oleh seluruh pengguna jasa layanan B-Vet Medan.

Jika dibandingkan dengan tahun 2021, Persentase capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Veteriner mengalami peningkatan dimana pada tahun 2021 persentase IKM sebesar 99,1% sedangkan di tahun 2022 menjadi 107%. Capaian dan target IKM atas layanan publik Balai Veteriner mengalami kenaikan pada tahun 2022 jika dibandingkan pada tahun 2021. Hal ini dikarenakan pegawai Balai Veteriner Medan lebih menyadari akan tugas dan fungsinya dalam pelayanan kepada masyarakat. Selain itu masyarakat juga telah menyadari akan pentingnya pemeriksaan hewan dan ternaknya serta produk peternakan.

Selain IKM, kepuasan masyarakat atas pelayanan publik Balai Veteriner Medan juga dapat dilihat dari indikator jumlah akreditasi ISO yang dapat dipertahankan. Pada tahun 2021, Balai Veteriner Medan telah mendapatkan sertifikat ISO Sistem manajemen anti penyuapan (SMAP) 37001:2016 (*lampiran 8)* dan ISO sistem manajemen mutu (SMM) 9001:2015 (*lampiran 9)* serta memperbaharui sertifikat ISO KAN 17025:2008 menjadi sertifikat ISO KAN 17025:2017 (*lampiran 7)*. Pada tahun 2022, Balai Veteriner Medan telah dapat mempertahankan ketiga sertifikat akreditasi ISO tersebut.

2. Bantuan ternak Ruminansia Potong, Ternak Unggas dan Aneka Ternak

Pada tahun 2022 B-Vet Medan melaksanakan Kegiatan Bantuan Ternak Ruminansia Potong serta Kegiatan Bantuan Ternak Unggas dan Aneka Ternak. Bantuan Ruminansia Potong yang dilaksanakan B-Vet Medan berupa ternak kambing/domba, bantuan Ternak Unggas berupa ayam, sedangkan Aneka Ternak berupa ternak babi. Secara keseluruhan terdapat 66 kelompok penerima bantuan yang terdiri dari 44 kelompok penerima bantuan ternak kambing/domba, 18 kelompok penerima bantuan ternak unggas (Ayam lokal), dan 4 kelompok penerima bantuan aneka ternak (babi).

Akan tetapi kegiatan tersebut hanya dapat terrealisasi sebanyak 63 kelompok masyarakat atau sebesar 95.45%. Hal ini disebabkan karena terdapat 1 (satu) kelompok penerima bantuan kambing/domba yang lokasinya tidak dapat dijangkau akibat bencana alam banjir dan 2 (dua) kelompok penerima bantuan aneka ternak (babi) tidak bersedia menerima bantuan karena tidak mampu menyediakan kandang babi sedangkan untuk mengganti dengan kelompok yang bersedia sudah tidak memiliki waktu arena sudah di akhir tahun 2022.

Terdapat perbedaan data target pada Lakin dengan Perjanjian Kerja 2022 dalam hal jumlah target BANPEM dikarenakan Bvet Medan belum menerima pengesahan Revisi Perjanjian Kerja 2022 yang telah diajukan per desember 2022.

3. Peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner

Capaian sasaran peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner diukur dari tiga indikator dengan realisasi sebagaimana disajikan dalam *Tabel 6*.

Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner Tahun 2022

No	Indikator Kinerja	Target Tahun 2022	Capaian	Persentase
1	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	6 Layanan	6 Layanan	100
2	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	2 Layanan	2 Layanan	100
3	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100
Rata-rata Capaian Sasaran Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Di Lingkungan Balai Veteriner				**100.00 %**

Capaian sasaran peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Veteriner Medan Tahun 2022 diukur melalui tiga indikator yaitu layanan dukungan manajemen Eselon I dengan target 6 layanan, layanan sarana dan prasarana internal dengan target 2 layanan serta layanan perkantoran dengan target sebanyak 1 layanan dengan persentase realisasi sebanyak 100%. Pada tahun 2021, Balai veteriner medan juga memperoleh nilai 100% untuk capaian sasaran peningkatan akuntabilitas kinerja. Nilai ini dapat dipertahankan kembali pada tahun 2022 sebagai dampak dari terlaksana dengan baiknya layanan dukungan manajemen Eselon I, layanan sarana dan prasarana internal serta layanan perkantoran di lingkup Balai Veteriner Medan.

4. Peningkatan Luas Wilayah Yang Terbebas Dari Penyakit Hewan Menular Strategis

Capaian sasaran peningkatan luas wilayah yang terbebas dari penyakit hewan menular strategis diukur dari dua indikator yaitu pengamatan dan identifikasi penyakit hewan serta kelembagaan veteriner. Realisasi capaian indikator kinerja peningkatan luas wilayah yang terbebas dari penyakit hewan menular strategis disajikan dalam *Tabel 7*.

Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Peningkatan Luas Wilayah Yang Terbebas Dari Penyakit Hewan Menular Strategis

No	Indikator Kinerja	Target Tahun	Capaian	Persentase
1	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	43.194 Sampel	54.067 Sampel	125,17 %
Rata-rata Capaian Sasaran Peningkatan Luas Wilayah Yang Terbebas Dari Penyakit Hewan Menular Strategis				125,17 %

Berdasarkan *Tabel 7*, capaian sasaran peningkatan Luas Wilayah Yang Terbebas Dari Penyakit Hewan Menular Strategis Tahun 2022 memiliki rata-rata capaian 125,17 %.

Kegiatan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan dilaksanakan oleh Balai Veteriner Medan dengan output Penyidikan dan Pengujian Penyakit di wilayah kerja yaitu Provinsi Sumatera Utara dan Propinsi Aceh. Dalam mendukung keberhasilan kegiatan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular strategis dan penyakit zoonosis, Balai Veteriner Medan melaksanakan 11 (sebelas) kegiatan meliputi surveilans Penyakit Rabies, Avian Influenza, Keamanan Bahan Pakan, Brucellosis, Anthrax, Hog Cholera, Penyakit Hewan Lainnya, ASF, Penyakit Viral Lainnya, Penyakit Bakterial Lainnya dan Penyakit Mulut dan Kuku (PMK). Jumlah sampel surveilans penyakit hewan tahun 2022 mencapai 54.067 Sampel atau 125,17% dari target 2022 sebesar 43.194 Sampel. Pencapaian target surveilans penyakit hewan menurut masing- masing jenis penyakit dapat dilihat pada Tabel 8

Tabel 8. Pencapaian Target Surveilans Penyakit Hewan Tahun 2022

Uraian	Target 2022 (POK)	Realisasi 2022	% Capaian Realisasi terhadap Target 2022	Selisih Capaian Realisasi terhadap Target 2022
Surveilans dan Monitoring Penyakit Mulut dan Kuku (PMK)	28.335	32.360	114,21%	4.025
Surveilans dan Monitoring Penyakit Rabies (sampel)	1.110	1.409	126,94%	299
Surveilans dan Monitoring Penyakit Avian Influenza (sampel)	2.940	3.808	129,52%	868
Penyidikan dan Pengujian Keamanan Bahan Pakan Asal Hewan	36	44	122,22%	8
Penyidikan dan Pengujian Penyakit Brucellosis	3405	6460	189,72%	3.055
Penyidikan dan Pengujian Penyakit Anthrax	210	210	100,00%	0
Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hog Cholera	945	1.413	149,52%	468
Penyidikan dan Pengujian Penyakit Hewan Lainya	3.984	3985	100,03%	1
Penyidikan dan Pengujian Penyakit ASF	486	985	202,67%	499
Penyidikan dan Pengujian Penyakit Viral Lainya	819	2.437	297,56%	1.618
Penyidikan dan Pengujian Penyakit Bakterial Lainya	924	956	103,46%	32
Jumlah	**43.194**	**54.067**	**125,17%**	**10.873**

Berdasarkan *Tabel 8* dapat diketahui bahwa 11 kegiatan surveilans dan monitoring yang dilakukan oleh Balai Veteriner Medan telah melebihi capaian target. Terdapat beberapa kegiatan surveilans yang capaiannya melebihi target menyebabkan anomali data (realisasi >120%). Tujuh kegiatan surveilans dan monitoring yang memiliki hasil anomali data adalah surveilans dan monitoring Penyakit Rabies, Avian Influenza, Keamanan Bahan Pakan, Brucellosis, Hog Cholera, ASF, Penyakit Viral Lainnya, Penyakit Bakterial Lainnya.

Adanya hambatan dalam pelaksanaan pengujian PMK disebabkan oleh adanya keterbatasan Sumber Daya Manusia sehingga menyebabkan waktu pengujian PMK tidak selesai di tahun 2022. Namun, hal ini dapat diatasi dengan dibentuknya Tim Ad Hoc (Medik dan Paramedik di luar Lab Virologi) untuk membantu pekerjaan ELISA PMK 2022.

Realisasi tertinggi diperoleh pada sampel surveilans dan monitoring Penyidikan dan Pengujian Penyakit Viral Lainya dengan persentase capaian target sebesar 297,56%, diikuti dengan peroleh sampel surveilans dan Monitoring Penyakit ASF sebesar 202,67%. Jika dibandingkan dengan target sampel tahun 2018 sampai 2022, terjadi kenaikan target jumlah sampel pengamatan dan identifikasi penyakit hewan (*Tabel 9*) dikarenakan adanya wabah penyakit PMK pada bulan Mei 2022 dan wabah penyakit ASF hingga bulan Desember 2022.

Tabel 9. Perkembangan Jumlah Target dan Capaian Sampel Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan

No	Tahun	Target (sampel)	Realisasi (sampel)	%
1	2018	26.500	25.631	96.72
2	2019	13.445	27.210	202.38
3	2020	6.456	10.861	168.23
4	2021	9.314	12.030	129.16
5	2022	43.194	54.067	125.17

Tercapainya realisasi jumlah sampel yang jauh melebihi target disebabkan karena adanya kegiatan pembebasan Brucellosis Aceh yang mengakibatkan dilakukannya pengambilan sampel dengan metode sensus di beberapa kabupaten/kota yang sebelumnya pernah terdeteksi brucellosis pada sapi. Selain itu Teknik pengambilan sampel surveilans dan monitoring penyakit ASF melalui metode Kerjasama operasional (KSO) dengan kabupaten/kota target pengambilan sampel ASF juga turut menyebabkan jumlah sampel yang diperoleh untuk kegiatan surveilans dan monitoring ASF melebihi jumlah yang ditargetkan. Sedangkan terkait indikator Kelembagaan Veteriner, target setiap tahun selalu terpenuhi bahkan masih diperlukan penambahan alokasi anggaran untuk membiayai Kebutuhan Teknis Minimal Laboratorium

Tabel 10. Perbandingan Jumlah Target dan Capaian Sampel Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan dengan Jumlah Target Renstra 2020-2024

No	Tahun	Target (sampel)	Realisasi (sampel)	Persentase (%)	Target Renstra
1	2020	6.456	10.861	168.23	23190
2	2021	9.314	12.030	129.16	26737
3	2022	43.194	54.067	125.17	29410

Berdasarkan Tabel 10 dapat diketahui bahwa kegiatan Pengamatan dan Identifikasi Peyakit Hewan yang dilakukan oleh Balai Veteriner Medan terjadi kenaikan target dan realisasi dari tahun 2020-2022. Pada tahun 2022 target sampel Balai Veteriner Medan 43.194 Sampel dan terealisasi 54.067 sampel, terjadi kenaikan target sebesar 146,87% dari target Renstra 2020-2024.

5. Peningkatan Pemenuhan Persyaratan Produk Hewan yang Aman, Utuh, Sehat dan Halal (ASUH)

Capaian sasaran Terjaminnya keamanan pangan strategis nasional diukur dari indikator Pengawasan mutu dan keamanan produk dengan realisasi sebesar 812 sampel dari target 800 sampel atau terealisasi sebesar 101,5%. Adapun perkembangan target dan realisasi sampel monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan disajikan dalam Tabel 11.

Tabel 11. Perkembangan target dan realisasi sampel monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan

No	Tahun	Target (sampel)	Realisasi (sampel)	Persentase (%)
1	2018	450	450	100,00
2	2019	1.000	1.050	100,21
3	2020	700	727	100,86
4	2021	800	812	101.5
5	2022	600	636	100,6

Terdapat penurunan jumlah sampel yang ditargetkan untuk kegiatan monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan pada tahun 2022 jika dibandingkan dengan tahun 2021. Hal ini dikarenakan Balai Veteriner Medan mendapatkan penurunan jumlah target sampel yang dibebankan pada tahun 2022. Selain itu, dengan menurunnya jumlah perusahaan yang mulai turut bekerja sama dengan pemerintah dalam keamanan dari produk pangan yang mereka produksi juga turut memperkecil jumlah sampel yang dapat diperiksa pada pelaksanaan surveilans dan monitoring residu dan cemaran mikroba pada bahan pangan di wilayah kerja Balai Veteriner Medan.

Tabel 12. Perbandingan target dan realisasi sampel monitoring dan surveilans residu dan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan dengan Renstra 2020-2024

No	Tahun	Target (sampel)	Realisasi (sampel)	Persentase (%)	Target Renstra
1	2020	700	727	100,86	1700
2	2021	800	812	101.5	2050
3	2022	600	636	100,6	2355

Target sampel Monitoring dan surveilans residu daan cemaran mikroba serta zoonosis produk hewan terjadi penurunan target dari target renstra 2020-2024 dikarenakan Ditjen PKH membuat target pembinaan NKV (Nomor Kontrol Veteriner) Lebih kecil untuk wilayah kerja di Balai Veteriner Medan. Jumlah unit usaha yang menjadi target NKV untuk wilayah Sumatera Utara dan Aceh lebih kecil dari target Renstra.

3.2. REALISASI ANGGARAN

Pada tahun anggaran 2022, Balai Veteriner Medan mendapatkan anggaran dengan pagu awal sebesar Rp.18.796.966.000,- dengan rincian per kegiatan sebagai berikut:

Tabel 13. Rincian PAGU Awal Anggaran Tahun 2022 Per Kegiatan

Kegiatan		Anggaran
Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	6.915.740.000
Penyediaaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	4.315.000.000
Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	590.000.000
Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	6.976.226.000
Jumlah	**Rp.**	**18.796.966.000**

Tabel 14. Rincian PAGU Per Kegiatan Anggaran Setelah Revisi Tahun 2022

Kegiatan		Anggaran
Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	24.036.380.000,-
Penyediaaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	6.528.790.000,-
Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	590.000.000,-
Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	7.661.038.000,-
Jumlah	**Rp.**	**38.816.208.000**,-

Dari pagu anggaran terakhir tersebut, telah terealisasi sebesar Rp. **36,968,335,995**; atau 95.03% (Tabel 14).

Tabel 15. Realisasi Anggaran Per Kegiatan Tahun 2022

Kegiatan		Anggaran
Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	23,745,644,442,-
Penyediaaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	5,141,530,996,-
Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	575,119,931,-
Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	7,506,040,626,-
Jumlah	**Rp.**	**36,968,335,995,-**

Realisasi penyerapan anggaran tahun 2022 dan capaian output B-Vet Medan naik dibandingkan tahun 2021 (Tabel 15). Kenaikan realisasi penyerapan anggaran dan peningkatan capaian output B-Vet Medan disebabkan oleh adanya kenaikan anggaran.

Tabel 16. Perbandingan Realisasi Anggaran DIPA Balai Veteriner Medan Tahun 2015 - 2022

No.	Capaian Kinerja	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Serapan Anggaran (%)	93,94	97,99	92,45	98,78	98,99	98,79	91.29	95,03
2	Capaian Output (%)	136,29	107.89	108,44	100,30	141,81	112,01	97.53	104,81

Pengukuran Efisiensi pada Evaluasi Kinerja atas aspek implementasi, dilakukan berdasarkan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran (output) yang diperoleh, dengan mengurangkan angka (satu) pada hasil perbandingan realisasi anggaran per keluaran (output) dengan pagu anggaran per keluaran (output). Batas maksimal nilai efisiensi adalah 20% dan batas minimal adalah -20%. Berdasarkan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya diketahui bahwa nilai efisiensi kinerja B-Vet Medan adalah sebesar 17,7% dengan nilai kinerja 96,23 (Gambar 1).

Gambar 1. Nilai Kinerja B-Vet Medan Dalam Aplikasi SMART Monev.

BAB IV. PENUTUP

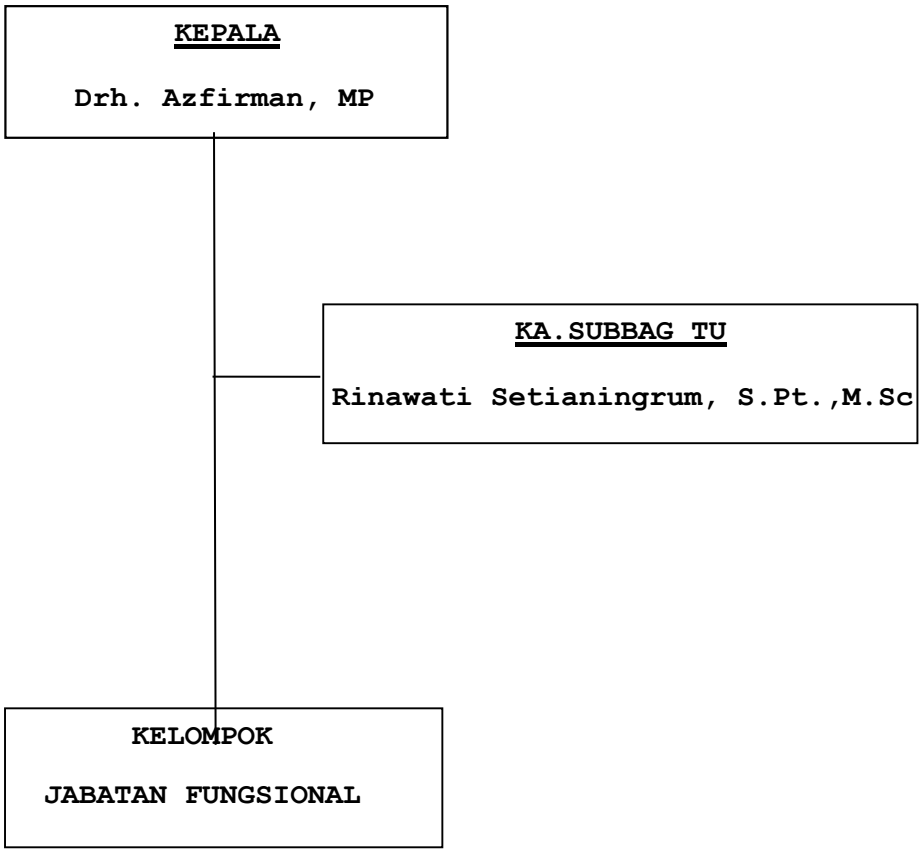
Laporan Kinerja Balai Veteriner Medan Tahun 2022 menyajikan keberhasilan maupun kendala pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai dalam mendukung tercapainya sasaran program dan kegiatan Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan. Kendala dan permasalahan yang masih dihadapi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi selama tahun 2022 akan menjadi salah satu bahan untuk perbaikan kinerja pada tahun anggaran berikutnya. Adapun upaya untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang antara lain

a) Koordinasi dengan petugas dinas yang membidangi fungsi peternakan dan kesehatan hewan untuk melakukan sosialisasi kepada peternak maupun penjual produk ternak tentang pentingnya pelaksanaan surveilans.
b) Mengusulkan kebutuhan pegawai Balai Veteriner Medan ke Eselon I
c) Menambah dan memberdayakan tenaga outsourcing/THL Dokter Hewan dan Paramedik Veteriner untuk membantu pelaksanaan kegiatan teknis dan administrasi.
d) Mengajukan anggaran untuk renovasi gedung Laboratorium Patologi dan Administrasi yang belum mendapat alokasi anggaran peninggian lantai;
e) Mengajukan anggaran untuk incinerator, penggantian peralatan laboratorium yang tua/rusak dan pengadaan peralatan laboratorium yang kurang;
f) Mengajukan anggaran Surat Berharga Syariah Negara (SBSN) untuk Pembangunan Laboratorium Pengujian Produk dan Pemeriksaan Penyakit Hewan Bertaraf Internasional

LAMPIRAN

LAPORAN KINERJA 2022

Lampiran 1: Struktur Organisasi



Lampiran 2: Data Kepegawaian Tahun 2022

NO.	NIP	NAMA	Tanggal Lahir	Pendidikan Akhir	Tahun Lulus	Golongan Pegawai Saat Ini	Pangkat Pegawai Saat Ini	TMT Gol. Saat Ini
1	3	2	3			4		5
1	196510041994031001	drh. Azfirman, MP	04/10/1965	S2	2015	IV/b	Pembina Tingkat 1	01/04/2013
2	197701292001122001	drh. Nensy Maruana Hutagaol	29/01/1977	S2	2001	IV/a	Pembina	01/04/2013
3	197509142002121002	Dr. drh. Faisal, M.Sc	14/09/1975	S3	2016	IV/a	Pembina	01/04/2016
4	196808201999031002	Agus Silitonga,S.Pt	20/08/1968	S1	2005	III/d	Penata Tk. I	01/04/2020
5	196605011993031001	Viktor	01/05/1966	SLTA	1985	III/b	Penata Muda Tk. I	01/04/2016
6	197401301998031002	Kristo P Sinaga	30/01/1974	SLTA	1993	III/b	Penata Muda Tk. I	01/04/2018
7	196508121986031001	Syaiful	12/08/1965	SD	1979	II/a	Pengatur Muda	01/04/2002
8	197605192007012002	Widani	19/05/1976	SLTA	1997	II/d	Pengatur Tk. I	01/04/2019
9	196509091986032001	Herni Sembiring	09/09/1965	SLTA	1985	III/b	Penata Muda Tk. I	01/03/2009
10	196904151997032001	Eni Sutrisnawati,SE	15/04/1969	S1	2004	III/d	Penata Tk. I	01/10/2016
11	196505181985032003	Sainah	18/05/1965	SLTA	1989	III/b	Penata Muda Tk. I	01/10/2015
12	198103112008121002	Suhartono, SE	11/03/1981	S1	2015	III/b	Penata Muda Tk. I	01/04/2022
13	196904151997031001	drh. Wahyu Hadi Wibowo	15/04/1969	S2	1992	IV/a	Pembina	01/04/2017
14	197002171994031001	Ramang Tarigan, S.Pt	17/02/1970	S1	2004	III/d	Penata Tk. I	01/10/2013
15	196812151991012000	Erlina	15/12/1968	SLTA	1989	III/c	Penata	01/04/2012

16	197512202005011001	Rizi Rozandi	20/12/1975	S2	1995	III/a	Penata Muda	01/10/2020
17	197702092005011001	drh. Sangkot Sayuti Nasution,M.Si	09/02/1977	S2	2014	IV/a	Pembina	01/04/2022
18	199108082009121001	Jonny Rismaweli Purba	08/08/1991	SLTA	2009	II/d	Pengatur Tingkat 1	01/10/2020
19	198009062008012008	drh. Lepsi Putridi AS	06/09/1980	S2	2005	IV/a	Pembina	01/10/2020
20	196508281986032002	Samarita Bangun, S.Pt	28/08/1965	S1	2004	III/d	Penata Tk. I	01/04/2012
21	196809072003122001	drh. Ros Purnama Juwita	07/09/1968	S2	1995	IV/b	Pembina Tingkat 1	01/04/2019
22	196506031989032001	Dinawati Tarigan, S.Pt	03/06/1965	S1	2004	III/d	Penata Tk. I	01/04/2013
23	198806072009121002	Rahmat Aqyl Azyzy	07/06/1988	SLTA	2006	II/d	Pengatur Tk. I	01/10/2021
24	197912292009122001	drh. Yezzi Immanora	29/12/1979	S2	2004	III/d	Penata Tk. I	01/04/2019
25	197510092003121001	Mangantar Solo R Sibarani,A.Md	09/10/1975	D3	1999	III/a	Penata Muda	01/04/2012
26	197801042005012001	Yusfita Karo-karo	04/01/1978	SLTA	1997	III/b	Penata Muda Tk. I	01/04/2020
27	198012122008011010	drh. Lilik Prayitno, M.Si	12/12/1980	S2	2005	IV/a	Pembina	01/04/2022
28	196412191989032002	Rosmina Br. Sinurat	19/12/1964	SLTA	1986	III/d	Penata Tk I	01/04/2013
29	198507222008012004	Mamik Rahayu, A.Md	22/07/1985	D3	2006	III/b	Penata Muda Tk. I	01/10/2019
30	197707172005012001	Gantiah	17/07/1977	SLTA	1997	III/c	Penata	01/10/2022
31	198209172011011013	Dedi Sepriana, S.T, M.Kom	17/09/1982	S2	2019	III/c	Penata	01/10/2021
32	198806022011011009	Tulus Yosua, S.Kom	02/06/1988	S1	2016	III/a	Penata Muda	01/04/2019
33	198107112003122002	Rinawati Setianingrum, S.Pt, M.Sc	11/07/1981	S2	2010	IV/a	Pembina	01/04/2021
34	198810072011012012	Nona Budiati, A.Md	07/10/1988	D3	2010	III/a	Penata Muda	01/04/2019

35	198611102014032002	Drh. Eka Zakiah Jamal Nasution, M.Pt	10/11/1986	S2	2017	III/d	Penata Tingkat I	01/10/2020
36	199401182014031001	Rahmad Hidayat Nasution	18/01/1994	SLTA	2012	II/c	Pengatur	01/04/2021
37	197511022003121002	Pardamean Simarmata, S.Pt	02/11/1975	S1	2000	III/d	Penata Tingkat I	01/04/2016
38	198401022011012011	Reni Rahmawati, S.Si	02/01/1984	S1	2007	III/b	Penata Muda Tk. I	01/04/2019
39	199101112015032002	drh. Shinta Mutia RM., M.Si	11/01/1991	S2	2013	III/d	Penata Tingkat I	01/10/2021
40	199207192018011001	drh. Ruben Hasiholan Panggabean	19/07/1992	S2	2017	III/b	Penata Muda Tk. I	01/01/2019
41	199011082019022002	drh. GPC Sarai Silaban	08/11/1990	S2	2014	III/b	Penata Muda Tk. I	01/02/2019
42	199312052019021001	drh. Desriwan Angga Putra	05/12/1993	S2	2018	III/b	Penata Muda Tk. I	01/02/2020
43	19880926 2015032003	Amelia Astari,S.Kom	26/09/1988	S1	2011	III/b	Penata Muda Tk. I	01/04/2020
44	199108092015032003	Riama Lamtiur Erniwaty Nababan	09/08/1991	SLTA	2009	II/c	Pengatur	01/04/2022
45	199001082015031001	Riza Afandi	08/01/1990	SLTA	2008	II/b	Pengatur Muda Tk. I	01/10/2021
46	198601202014071001	M. Arief	20/01/1986	SLTP	2007	II/a	Pengatur Muda	01/10/2022
47	198606062011011011	drh. Denny Simon Simatupang	06/06/1986	S2	2009	III/c	Penata	01/04/2022
48	199510062020122007	drh. Octa Sicillia Rampai	06/10/1995	S2	2018	III/b	Penata Muda Tk. I	01/12/2020
49	199011272020121003	drh. Mesakh Parlindungan Simbolon	27/11/1990	S2	2015	III/b	Penata Muda Tk. I	01/12/2020
50	199208062020121007	drh. Rizal Eko Kurniawan	06/08/1992	S2	2017	III/b	Penata Muda Tk. I	01/12/2020
51	199304212020122004	drh. Indichristy	21/04/1993	S2	2016	III/b	Penata Muda Tk. I	01/12/2020
52	199008022020122004	drh. Olivia Mian Arthanika	02/08/1990	S2	2014	III/b	Penata Muda Tk. I	01/12/2020
53	198404082014031002	Anwar Hasan Pulungan, A.Md	08/04/1984	D3	2006	III/a	Penata Muda	01/04/2022

54	199204052022032001	Theresia Apriliany, S.H.	05/04/1992	S1	2015	III/a	Penata Muda	01/03/2022
55	199711292022032001	Nisrina Damayanti, A.Md., A.P.S.	29/11/1997	D3	2018	II/c	Pengatur	01/03/2022
56	198511052011012015	Masta Dwi Eva Sihotang	05/11/1985	S1	2007	III/c	Penata Tingkat I	01/04/2019

Lampiran 3: Rencana dan Realisasi Anggaran Tahun 2022

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

BALAI PENYIDIKAN DAN PENGUJIAN VETERINER REGIONAL I MEDAN

REALISASI BELANJA PER JENIS KEGIATAN

NO	Kode | Nama Kegiatan	Keterangan	Jenis Belanja									Total
			Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	BanSos	LainLain	Transfer	
1	1784 | Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	PAGU REALISASI	0 0.00%	20,853,760,000 20,494,412,855 (98.28%)	3,266,240,000 3,251,231,587 (99.54%)	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	24,120,000,000 23,745,644,442 (98.45%)
		SISA	0	359,347,145	15,008,413	0	0	0	0	0	0	374,355,558
2	1785 | Penyediaaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	PAGU REALISASI	0 0.00%	6,528,790,000 5,141,530,996 (78.75%)	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	6,528,790,000 5,141,530,996 (78.75%)
		SISA	0	1,387,259,004	0	0	0	0	0	0	0	1,387,259,004
3	1786 | Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	PAGU REALISASI	0 0.00%	390,000,000 378,019,931 (96.93%)	200,000,000 197,100,000 (98.55%)	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	590,000,000 575,119,931 (97.48%)
		SISA	0	11,980,069	2,900,000	0	0	0	0	0	0	14,880,069
4	1787 | Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	PAGU REALISASI	3,898,512,000 3,891,977,576 (99.83%)	3,624,788,000 3,477,116,267 (95.93%)	137,738,000 136,946,783 (99.43%)	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	7,661,038,000 7,506,040,626 (97.98%)
		SISA	6,534,424	147,671,733	791,217	0	0	0	0	0	0	154,997,374
GRAND TOTAL		**PAGU REALISASI**	**3,898,512,000 3,891,977,576 (99.83%)**	**31,397,338,000 29,491,080,049 (93.93%)**	**3,603,978,000 3,585,278,370 (99.48%)**	**0 (0.00%)**	**0 (0.00%)**	**0 (0.00%)**	**0 (0.00%)**	**0 (0.00%)**	**0 (0.00%)**	**38,899,828,000 36,968,335,995 (95.03%)**
		SISA	**6,534,424**	**1,906,257,951**	**18,699,630**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1,931,492,005**

Lampiran 4: Perjanjian Kinerja B-Vet Medan Tahun 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azfirman

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Medan

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Desember 2021

Kepala Balai,

Azfirman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azfirman

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Medan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2021

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Nasrullah	**Azfirman**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) MEDAN
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp.**18.796.966.000,-** (Delapan Belas Milyar Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Juta Sembilan Ratus Enam Puluh Enam Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%);
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran:
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN): -

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Medan yang diberikan	3,51 Skala Likert
2	Peningkatan Layanan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Pelayanan Kesehatan Hewan	3.750 Layanan
		Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	15.385 Sampel
		Sarana Bidang Kesehatan Hewan	1 Unit
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminasia Potong	1.000 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	17.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	600 Produk
		Sarana Kesehatan Masyarakat Veteriner	1 Unit
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	6.915.740.000,-
2.	Penyediaan Benih dan Bibit serta peningkatan produksi ternak	Rp	4.315.000.000,-
3.	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	590.000.000,-
4.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan	Rp	6.976.226.000,-
	Jumlah	**Rp**	**18.796.966.000,-**

Terbilang : (Delapan Belas Milyar Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Juta Sembilan Ratus Enam Puluh Enam Ribu Rupiah)

Jakarta, Desember 2021

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Nasrullah	**Azfirman**

Lampiran 5: Revisi Perjanjian Kinerja B-Vet Medan Tahun 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azfirman

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Medan

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, September 2022

Kepala Balai,

Azfirman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azfirman

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Medan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nasrullah

Jabatan : Direktur Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, September 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Nasrullah	**Azfirman**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BALAI VETERINER (BVET) MEDAN
DENGAN DIREKTUR JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

I. Kinerja Bulanan

1. Pencapaian Target Kinerja Output Kegiatan sesuai POK/DIPA alokasi Rp. 35,694,986,000,- (Tiga Puluh Lima Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Enam Ribu Rupiah)
2. Target Penyerapan Anggaran kumulatif pada bulan: I (10,42%); II (18,75%); III (29,17%); IV (37,50%); V (47,92%); VI (56,25%); VII (64,58%); VIII (75,00%); IX (83,33%); X (91,67%); XI (100%); dan XII (100%);
3. Pelaporan Kinerja Output Fisik bulanan dalam penyerapan anggaran:
4. Penyelesaian Kerugian Negara (KN):

II. Kinerja Tahunan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Birokrasi Ditjen Peternakan dan Kesehatan Hewan yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan Balai Veteriner (B-Vet) Medan yang diberikan	3,51 Skala Likert
2	Peningkatan Layanan Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Pengamatan dan Identifikasi Penyakit Hewan	43.194 Sampel
		Sarana Bidang Kesehatan Hewan	1 Unit
3	Peningkatan penyediaan benih dan bibit serta peningkatan produksi ternak	Ternak Ruminasia Potong	1.050 Ekor
		Ternak Unggas dan Aneka Ternak	9.000 Ekor
4	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Keamanan dan Mutu Produk Hewan	600 Produk
		Sarana Kesehatan Masyarakat Veteriner	1 Unit
5	Peningkatan Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6 Layanan

III. Alokasi Kegiatan dan Anggaran

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Hewan	Rp	21,536,380,000,-
2.	Penyediaan Benih dan Bibit Serta Peningkatan Produksi Ternak	Rp	6,332,380,000,-
3.	Peningkatan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Rp	590,000,000,-
4.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Peternakan	Rp	7,236,226,000,-
	Jumlah	**Rp**	**35,694,986,000,-**

Terbilang : (Tiga Puluh Lima Milyar Enam Ratus Sembilan Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Delapan Puluh Enam Ribu Rupiah)

Jakarta, September 2022

Pihak Kedua,

Nasrullah

Pihak Pertama,

Azfirman

Lampiran 6: Perjanjian Kinerja Eselon IV B-Vet Medan Tahun 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rinawati Setianingrum

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha Balai Veteriner (BVet) Medan

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Medan, Januari 2022

Kepala Sub Bagia Tata Usaha,

Rinawati Setianingrum

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rinawati Setianingrum

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha Balai Veteriner (BVet) Medan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Azfirman

Jabatan : Kepala Balai Veteriner (BVet) Medan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Medan, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Azfirman	**Rinawati Setianingrum**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
DENGAN KEPALA BALAI VETERINER (BVET) MEDAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Layanan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	1 Jumlah Layanan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya	2 layanan

Medan, Januari 2022

Pihak Kedua,

Azfirman

Pihak Pertama,

Rinawati Setianingrum

Lampiran 7.Sertifikat ISO 17025: 2017

ilac-MRA

KAN
Komite Akreditasi Nasional

SERTIFIKAT AKREDITASI

LP-369-IDN

Ditetapkan tanggal : 24 Mei 2021

Berlaku hingga : 23 Mei 2026

Diberikan kepada

Balai Veteriner Medan

di

Jl. Jend. Gatot Subroto No. 255 A, Medan, Sumatera Utara

yang telah menunjukkan kompetensinya sebagai

LABORATORIUM PENGUJI

dengan menerapkan secara konsisten

SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC 17025:2017)
Persyaratan Umum Untuk Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Laboratorium Kalibrasi

untuk ruang lingkup seperti dalam lampiran

KOMITE AKREDITASI NASIONAL

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik yang diterbitkan BSrE

Drs. KUKUH S. ACHMAD, M.Sc

KETUA

Sertifikat ini memberikan hak kepada laboratorium untuk menggunakan tanda akreditasi pada sertifikat/laporan yang diterbitkan, kop surat, iklan, dan tujuan promosi lainnya sesuai ketentuan yang berlaku.
Sertifikat ini tidak boleh direproduksi sebagian, kecuali secara keseluruhan, tanpa izin tertulis dari Komite Akreditasi Nasional.

Lampiran 8.Sertifikat ISO SMAP 37001:2016

KAN
Komite Akreditasi Nasional
LSSMAP-001-IDN

GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA

CERTIFICATE

GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA

hereby certify that

BALAI VETERINER MEDAN

Jl. Jend. Gatot Subroto No 255 A KM 7 Medan, Sumatera Utara

Has been audited by GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA
and has implemented Anti-Bribery Management System

SNI ISO 37001 : 2016

Scope of registration
Pelayanan Penyidikan dan Pengujian Veteriner dan Produk Hewan

Certificate No.	: G.05 – ID0133 – VI – 2022
Original Date	: 16 May 2019
Issue Date Certificate	: 21 June 2022
Planning to be 1st Surveillance	: 16 April 2023
Planning to be 2nd Surveillance	: 16 April 2024
Planning to be Renewal	: 16 March 2025
Expired Date Certificate	: 15 May 2025

DIRECTOR

To verify the validity of this certificate please visit www.gserti.com or scan this barcode

PT. GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA, Jl. Pidada XI, Perum Griya Loka, Kav. 11, No. 9x, Ubung, Denpasar Utara, Bali – Indonesia
Telp : 0361-8947607, Email : info@gserti.com, Website : www.gserti.com

Lampiran 9.Sertifikat ISO SMM 9001:2015

Komite Akreditasi Nasional
LSSM-049-IDN

GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA

CERTIFICATE

GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA

hereby certify that

BALAI VETERINER MEDAN

Jl. Jend. Gatot Subroto No 255 A KM 7 Medan, Sumatera Utara

Has been audited by GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA
and has implemented Quality Management System

SNI ISO 9001 : 2015

Scope of registration
Pelayanan Penyidikan dan Pengujian Veteriner dan Produk Hewan

EA Code	: 38.75
Certificate No.	: G.01 – ID0133 – VI – 2022
Original Date	: 16 May 2019
Issue Date Certificate	: 21 June 2022
Planning to be 1st Surveillance	: 16 April 2023
Planning to be 2nd Surveillance	: 16 April 2024
Planning to be Renewal	: 16 March 2025
Expired Date Certificate	: 15 May 2025

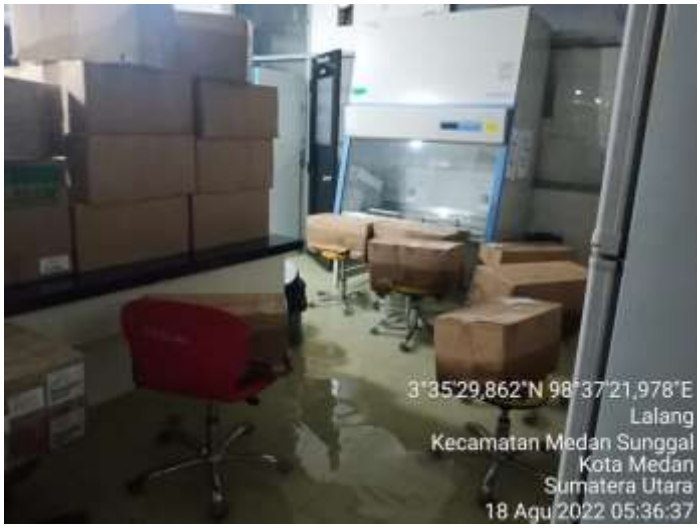
DIRECTOR

To verify the validity of this certificate please visit www.gserti.com or scan this barcode

PT. GARUDA SERTIFIKASI INDONESIA, Jl. Pidada XI, Perum Griya Loka, Kav. 11, No. 9x, Ubung, Denpasar Utara, Bali – Indonesia
Telp : 0361-8947607, Email : info@gserti.com, Website : www.gserti.com

Lampiran 10. Sarana/prasarana kantor yang telah usang karena hujan lebat

Lampiran 11.Foto Banjir di Gedung Laboratorium B-Vet Medan



Lampiran 12. Renovasi Peninggian Lantai Gedung Kantor B-Vet Medan

KEMENTERIAN PERTANIAN
DITJEN PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN
BALAI VETERINER MEDAN
Jalan Gatot Subroto no. 255-A, Medan. 20127
http://bvetmedan.ditjenpkh.pertanian.go.id
email : bvetmedan@pertanian.go.id
No. Telp : (061) 845 2253
Faksimili : (061) 846 9911